



ALPI - CSR POLITIK

CSR HOS ALPI

ALPI er en familieejet, værdibåret virksomhed med fokus på nærvær i kundekontakten. Vi gør os umage med at gå forrest, når det gælder service, samarbejde, ansvarlighed og bæredygtighed. Vi betragter social ansvarlighed som en selvfølge - og de stigende globale udfordringer med klimaforandringer betyder, at bæredygtighed også er en vigtig del af vores forretningsstrategi. Den overordnede betegnelse for disse områder er CSR (Corporate Social Responsibility).

Mange af vores kunder stiller store krav om social ansvarlighed og bæredygtighed, så gode resultater indenfor CSR skaber grundlag for, at vi kan nå vores kommercielle mål. Samtidig hjælper det med at tiltrække og fastholde medarbejdere, når vi tager ansvar for at skabe et godt arbejdsmiljø. Aktivt og langsigtet arbejde med CSR skaber dermed både økonomiske, sociale og miljømæssige fordele for ALPI og samfundet som helhed.

CSR-politikken omfatter emnerne lovgivning, menneskerettigheder, medarbejdere og arbejdsforhold, miljø og klima, god forretningsskik, antikorruption, lokal samfundsudvikling og -involvering, samt organisationsledelse.

LOVGIVNING

ALPI overholder alle love og regulativer i de lande, hvor vi driver virksomhed. Vi respekterer og overholder de internationale konventioner, som alle lande og virksomheder er underlagt, bl.a. menneskerettighedskonventionen.

Vi støtter desuden FNs 17 Verdensmål ved at arbejde målrettet med relevante mål og delmål i vores bæredygtighedsstrategi, ligesom vi bidrager frivilligt til en række initiativer på lokalt plan.

MENNESKERETTIGHEDER

ALPI støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder: de civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder. Hvis vi får kendskab til manglende respekt for menneskerettighederne i vores værdikæde, vil vi søge at træffe foranstaltninger for at undgå eventuelle menneskerettighedskrænkelser på personer, vi har forretningsmæssige relationer til.

Vi er imod forskelsbehandling. Alle medarbejdere skal have samme muligheder baseret på kompetencer, erfaring og præstation uanset køn, etnisk oprindelse, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk holdning og fagforeningstilhørsforhold.

Alle medarbejdere skal behandles med respekt. Diskrimination, fysisk eller verbal chikane og ulovlige trusler tolereres ikke. Enhver form for korporlig afstraffelse, samt mental og fysisk tvang er forbudt i ALPI.

Vi accepterer ikke tvangsarbejde, og vi kræver ikke nogen form for depositum eller konfiskerer identifikationspapirer fra medarbejdere. Alle medarbejdere kan frit forlade deres ansættelsesforhold i henhold til lovgivning eller kontrakt.





Børnearbejde tolereres ikke. Mindstealderen for ansættelse må ikke være under 15 år (eller 14 år hvis denne alder er fastsat af national lovgivning). Ungarbejdere under 18 år må ikke udføre natarbejde eller nogen form for farligt arbejde.

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSFORHOLD

ALPI overholder alle love, aftaler og branchestandarder omkring arbejdstimer og compensation. Vi respekterer de anerkendte fagforeninger og medarbejdernes ret til at melde sig ind i en fagforening efter eget ønske. Vi respekterer også retten til ikke at melde sig ind i fagforening.

Vi har fokus på at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø. Vi tilbyder en række goder på arbejdspladsen, bl.a. sund mad, mulighed for massage i arbejdstiden og adgang til aktivt kontorudstyr for at modvirke stillesiddende arbejde. Tilbuddene kan variere fra lokation til lokation. Gennem pensionsordningen er alle medarbejdere dækket af privat sundhedsforsikring samt et eksternt faciliteret, forebyggende trivselsforløb til håndtering af livets udfordringer på jobbet, personligt og i familien. Trivselsforløbet tilbydes alle ALPI-medarbejdere og er 100% anonymt i forhold til ALPI.

Vi ønsker en mangfoldig arbejdsplads og vil arbejde for at fremme antallet af kvinder i ledende stillinger. Vi vil sikre, at vores medarbejdere kan udnytte deres kompetencer bedst muligt uanset køn, etnisk oprindelse, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk holdning og fagforeningstilhørsforhold.

Vi hjælper unge mennesker til uddannelse og job gennem stort fokus på elevoptag med efterfølgende ansættelse, hvor det er muligt. Ligeledes vil vi sikre relevant efteruddannelse og træning til medarbejdere, der ønsker at udvikle deres kompetencer.

Vi anerkender hinandens forskelligheder og kvalifikationer og tror på, at mangfoldighed giver dynamik og rum til udvikling af ALPI'ere og ALPI. Mobning tolereres ikke. Med udgangspunkt i vores interne værdisæt High 5, forventes alle medarbejdere at arbejde for at fremme et godt arbejdsmiljø med udgangspunkt i fem kernesætninger:

- Vi er tæt på og med på hele rejsen
- Vi ser muligheder i en verden med udfordringer
- Vi handler hurtigt og med omtanke
- Vi informerer og viser vejen
- Vi tager ansvar for det nære og det svære.

Vi har stiftet ALPI Care for at yde økonomisk støtte til velgørende aktiviteter og/eller medarbejdere i ALPI i en svær situation. Det er ALPIs medarbejdere, der indstiller modtagere.



MILJØ OG KLIMA

ALPI arbejder, gennem en målrettet indsats og fastlæggelse af miljømål, for at forebygge og reducere miljøpåvirkninger i relation til vores forretning. Vi har fastsat en ambitiøs bæredygtighedsstrategi frem mod hhv. 2030 og 2035.

På vores egne lokationer arbejder vi på at minimere spild og affald, reducere energi- og vandforbrug, samt at kompensere for de CO₂-emissioner, vi ikke kan undgå. Vi undersøger endvidere muligheder indenfor vedvarende energi i egne faciliteter, og vi har fokus på biodiversitet omkring vores hovedkontor. Yderligere ønsker ALPI at være en værdiskabende sparringspartner og videnscenter for kunder gennem proaktiv formidling af miljøkrav, markedstendenser og relevante klimatiltag.

Vi arbejder dedikeret på at hjælpe vores kunder til at reducere deres CO₂-emissioner fra transport. Vi ejer ikke selv de transportmidler, der fragter kundernes gods. Derfor er vores hovedfokus at synliggøre CO₂-emissionerne fra transporten og at handle proaktivt for hjælpe kunderne til at minimere disse i fremtiden. Vi har i samarbejde med GreenRouter, videreudviklet vores eget værktøj, en CO₂-kalkulator, der synliggør CO₂-emissioner og data fra hver transport, og vi søger aktivt at indgå partnerskaber for at mindske klimaaftrykket fra de transportere, vi disponerer.

GOD FORRETNINGSSKIK

ALPI driver forretning på en ærlig og troværdig måde. Vi bekæmper ulovligheder og uregelmæssigheder i relation til vores virksomhed, herunder brud på denne CSR-politik. Vi har en intern whistleblowerordning, der sikrer beskyttelse af medarbejdere, der står frem med oplysninger om uretmæssigheder i relation til vores forretning.

Vi vil fremme samfundsmæssigt ansvar i vores værdikæde og blandt vores samarbejdspartnere, bl.a. gennem udbygning af vores leverandørstyringssystem og Code of Conduct. Herigennem vil vi sikre, at leverandørerne lever op til deres samfundsansvar overfor både mennesker og miljø.

ANTI-KORRUPTION

ALPI vil hverken deltage i eller støtte nogen former for korrupt praksis. Repræsentanter fra virksomheden må ikke tilbyde kunder, potentielle kunder, leverandører, konsulenter, regeringer, offentlige myndigheder eller nogen repræsentanter for sådanne enheder nogen form for belønninger eller fordele, der er i strid med gældende lovgivning for at opnå eller fastholde forretninger eller for at opnå andre uretmæssige fordele.

Vi accepterer ikke betalinger, gaver eller andre former for godtgørelse fra en tredjepart, der kan påvirke eller ser ud til at påvirke objektiviteten i forretningsmæssige beslutninger.





LOKAL SAMFUNDSUDVIKLING OG -INVOLVERING

ALPI bidrager til fællesskabet. Vi støtter elite- og breddeidræt, samt sociale og velgørende organisationer og foreninger.

Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner, relevante organisationer og myndigheder om lokal samfundsudvikling, bæredygtige initiativer og jobskabelse.

ORGANISATIONSLEDELSE

ALPI arbejder med værdibaseret ledelse, hvor der lægges vægt på et åbent og uformelt miljø. Vi fører løbende en aktiv dialog med medarbejderne om udviklingen af vores forretning, herunder også emner og aktiviteter af betydning for CSR.

Vi sikrer et løbende samarbejde med relevante samarbejdspartnere, kunder, leverandører, myndigheder og andre parter omkring vores arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed som beskrevet i denne CSR-politik.

Vi sikrer, at CSR-arbejdet gøres tilgængeligt for offentligheden og alle, der arbejder i eller på vegne af ALPI.

ALPIs direktion har det overordnede ansvar for CSR-politikken og -strategien. En ESG-projektgruppe, der består af en repræsentant fra direktionen samt udvalgte ledere i ALPI, følger op på arbejdet og afklarer komplekse CSR-mål og -aktiviteter. Det strategiske CSR-arbejde drives i praksis af ESG-projektgruppen, mens nogle initiativer forankres og drives mere lokalt på de enkelte lokationer.

REVISION AF CSR-POLITIKKEN

ALPIs ESG-projektgruppe reviderer efter behov CSR-politikken for at sikre, at den til enhver tid lever op til gældende krav og de forpligtelser, virksomheden er underlagt. Den reviderede CSR-politik godkendes af direktionen.

ANDRE POLITIKKER OG RETNINGSLINJER

ALPI har andre politikker og retningslinjer, der retter sig mod medarbejderne. De har til formål at sikre virkeliggørelsen af CSR-politikken i dagligdagen. Vi har bl.a. en særskilt politik for at sikre flere kvinder i ledelse og for whistleblowerordningen.

Dato 05.03.2026


Morten Høgsberg Nielsen
CEO ALPI Air & Sea


Kjeld Tygesen
CEO ALPI Danmark


Anders Tang Hede
CFO ALPI Danmark

