



ALPI Code of Conduct

ALPI har et godt ry som en troværdig virksomhed, der driver ærlig forretning i Danmark samt i udlandet, og som er baseret på opbygning og opretholdelse af tilliden fra kunder, interessenter, medarbejdere og offentligheden. For at opretholde de historiske værdier har vi opdateret vores Code of Conduct i henhold til FN Global Compact som et supplement til vores leverandøraftaler for at sikre overholdelse af regler og lovgivning i hele værdikæden.

GENERELLE PRINCIPPER

ALPI skal:

- Overholde love og regulativer i de lande, som ALPI driver virksomhed i.
- Udvide og fremme sin forpligtelse ift. ærlig og ansvarlig forretningspraksis.
- Integrere principperne i denne Code of Conduct.

KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE

ALPI foretrækker at samarbejde med leverandører, der deler de principper, der fremgår af denne Code of Conduct.

ALPI opfordrer sine samarbejdspartnere til at anvende standarder for forretningsmæssig adfærd, der er i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

ANSVAR FOR OVERHOLDELSE

Det er ALPIs leders ansvar at implementere denne politik og informere deres medarbejdere om deres rettigheder, forpligtelser og ansvarsområder samt at handle i overensstemmelse med indholdet og ordlyden i dette dokument inden for den pågældende leders ansvarsområde.

Det er den enkelte medarbejders ansvar at overholde den lokale lovgivning og ALPI's politikker.

Handlinger, der strider mod denne Code of Conduct, tolereres ikke og kan resultere i afskedigelse og retslige konsekvenser.

WHISTLEBLOWER

Hos ALPI ønsker vi, at medarbejderne har mulighed for via HR at rapportere anonymt, hvis de har mistanke om, at en ansat hos ALPI har overtrådt en af ALPI's politikker eller lovgivningen. Alle former for indberetninger er velkomne, og vi understreger vigtigheden af, om muligt, at indsende dokumentation for, at overtrædelsen har fundet sted.





MENNESKE- OG ARBEJDSRETTIGHEDER

Menneskerettigheder

Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder og sikre, at vi ikke er medskyldige i krænkelse af menneskerettighederne.

Ingen diskrimination

Alle medarbejdere skal have de samme muligheder baseret på kompetencer, erfaring og præstation, uanset køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk holdning, fagforeningstilhørsforhold eller etnisk oprindelse.

Alle medarbejdere skal behandles med respekt. Diskrimination, fysisk eller verbal chikane eller ulovlige trusler tolereres ikke.

Praksis på arbejdspladsen

Alle medarbejdere skal sikres de nødvendige forhold for et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Tvangsarbejde

Vi accepterer ikke tvangsarbejde og ligeledes kræver vi ikke nogen form for depositum eller konfiskerer identifikationspapirer fra medarbejdere.

Medarbejderne kan frit forlade deres ansættelsesforhold efter rimeligt varsel i henhold til lovgivning eller kontrakt.

Børnearbejde

Børnearbejde tolereres ikke.

Foreningsfrihed

Vi respekterer alle medarbejders ret til at melde sig ind i en forening, som repræsenterer deres interesser som medarbejdere og til at forhandle kollektivt eller individuelt.

Vi respekterer de anerkendte fagforeninger. En medarbejders ret til at undlade at melde sig ind i en fagforening respekteres ligeledes.

Vi underretter medarbejdernes repræsentanter og relevante offentlige myndigheder om store ændringer i vores drift.

Arbejdstimer og kompensation

Vi overholder alle gældende love, aftaler og branchestandarder omkring arbejdstimer og kompensation.



UNDERLEVERANDØR ERKLÆRING



MILJØ OG KLIMA

Ressourceeffektivitet

Produkter og processer skal gribes an på en sådan måde, at energi, naturlige ressourcer og råmaterialer anvendes effektivt, og at mængden af affald og spild minimeres. Affaldssortering foretages i henhold til de aktuelle anbefalinger før bortskaffelse.

Miljøansvar

Kompensationsprogrammer tilbydes partnere ud over den løbende Co2-reduktion.

Forsigtighedsprincip

Vi undgår materialer og metoder, der udgør en miljømæssig og sundhedsmæssig risiko, når passende alternativer er tilgængelige.

Vi lægger vægt på at vurdere de potentielle risici ved nuværende og fremtidige stoffer og driftsaktiviteter for at minimere den negative indvirkning på miljøet ved at fremme udviklingen og udbredelsen af miljøvenlige teknologier

ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE

Antikorruption

Vi vil hverken deltage i eller støtte nogen former for korrump praksis.

Repræsentanter fra virksomheden må ikke tilbyde kunder, potentielle kunder, leverandører, konsulenter, regeringer, offentlige myndigheder eller nogen repræsentanter af sådanne enheder nogen former for belønninger eller fordele, der er i strid med gældende lovgivning for at opnå eller fastholde forretninger eller for at opnå andre former for uretmæssige fordele.

Vi accepterer ikke betalinger, gaver eller andre former for godtgørelser fra en tredjepart, der kan påvirke eller se ud til at påvirke deres objektivitet i deres forretningsmæssige beslutninger.

Virksomhedens underskrift

Virksomhedsstempel og dato

Denne Code of Conduct er stemplet og underskrevet af samarbejdspartneren

